



# Полис на реабилитацию

Предложение о сотрудничестве  
от клиники «Три сестры»

Три  
сестры



# Клиника реабилитации

— Десять лет назад мы основали клинику реабилитации «Три сестры». А до этого занимались финансами и правовыми вопросами в компании «Северсталь». Клинику мы построили в живописном лесу в 30 км от Москвы. Наш проект из стартапа превратился в первую реабилитационную клинику в России на 1500 пациентов в год, где лучшие реабилитологи добиваются успешных клинических результатов, работают по международным протоколам и проводят медицинские исследования. «Три сестры» — это место, куда пациента привозят в лежачем и беспомощном состоянии, а уходит он на своих ногах.



Анна Симакова,  
управляющий партнер клиники

# Что такое реабилитация?

- Реабилитация — это неотъемлемая часть лечения после травм, операций, инсультов, онкологии. Пациента после инсульта в странах с развитой медициной никогда не выпишут из больницы, как это все еще делают в России. Его в обязательном порядке направят в реабилитационный стационар.
- В первые три месяца в активной реабилитации восстанавливается 50% функций. Если этого не делать — процесс необратим.

Екатерина Данилевич,  
медицинский директор



— Мы занимаемся не только восстановлением функций и движения. Мы адаптируем человека к изменившимся возможностям тела. Оцениваем, в какую среду он вернется, как устроен его дом и рабочее место, чтобы помочь ему заново научиться жить полноценно.



# Каким людям мы помогаем?



**Вот пять самых распространенных случаев, когда наша помощь необходима.**

**1**

## **Инсульт**

Нарушена речь, не работает одна сторона, пострадала память

**2**

## **Травма**

После аварии или падения на лыжах/мотоцикле/ в спорте.

Трудно ходить, говорить, глотать, самому себя обслуживать.

**3**

## **Боль**

Острая и хроническая боль в спине и суставах. В некоторых случаях Pain management заменяет операцию.

**4**

## **Заболевания у детей**

Бытовые травмы и генетические заболевания, когда нарушены движения и речь.

**5**

## **Онкология**

Проведена операция и химиотерапия. Пациенту сложно двигаться, болевой синдром, требуется специальное питание

# Три формата сотрудничества клиники и корпорации

1

Полис: реабилитация как часть соцпакета сотрудника

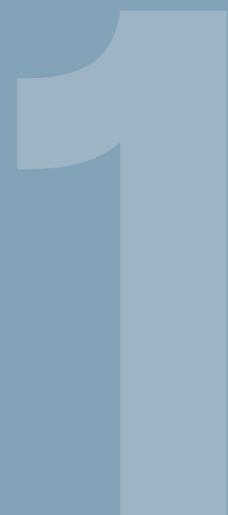
2

Образовательная программа о медицине и здоровье

3

Благотворительность

# Полис: реабилитация как часть соцпакета сотрудника



# Мы предлагаем компании сделать помощь системной и включить реабилитацию в соцпакет

- Фактически это означает, что компания напрямую выкупает несколько мест в клинике на год.
- Места не будут простаивать, потому что мы также предлагаем включить в полис близких сотрудника: родителей и детей. Если такое все же случится — дальше мы расскажем о благотворительной части полиса.



На каких сотрудников  
рассчитан полис?

Топ-менеджеры и члены их семей

Сотрудники компаний, работающих  
в моногородах

Менеджеры среднего звена

# Выбор категории сотрудников зависит от ценностей компании

- Самый популярный вариант — включить реабилитацию в полис для топ-менеджеров и членов их семей.
- Задача удержать сотрудников в моногородах также является причиной для расширения их соцпакета.
- Кроме этих очевидных категорий, подумайте о сотрудниках среднего звена. Они оказываются в «серой зоне»: платить сами за длительную реабилитацию они не могут, но и типичными подопечными для благотворительных фондов они не являются.

— Вадим, менеджер крупной финансовой компании, получил серьезную черепно-мозговую травму, когда катался на лыжах. После операции ему требовалось четыре курса реабилитации. Первые два он оплатил сам, с третьим помогли друзья и родственники.

Потенциал восстановления был высокий, и родственники Вадима попросили о помощи компанию, в которой он работал. Компания оплатила последний курс. Сейчас он практически восстановился двигательльно и ментально, и готовится к возвращению на работу.



Светлана Куликова,  
исполнительный директор

Почему работать  
с клиникой напрямую  
эффективнее всего?

- Когда между нами нет агента в лице страховой компании, проще выстроить прозрачные и доверительные отношения
- Страховые компании крайне редко включают реабилитацию в полис ДМС или делают это неэффективно.
- Государственная помощь по ОМС ограничена, а для эффективной реабилитации ключевую роль играет интенсивность индивидуальных занятий — 4-6 часов в день.
- Мы пользуемся средствами телемедицины и сопровождаем пациента после окончания курса.



**Что получает компания?**

**1**  
Большие шансы на возвращение  
человека в компанию

**2**  
В случае болезней близких сотрудники  
не выпадают из рабочего процесса

**3**  
Лояльность и удержание сотрудников

**Большие шансы  
на возвращение  
в компанию**

По статистике, 1 доллар, вложенный в реабилитацию сегодня, экономит 17 долларов завтра. Вовремя проведенная реабилитация обеспечивает качество жизни человека и увеличивает шансы на его возвращение в компанию.

HeadHunter.ru



— 88% компаний берут сотрудников обратно. Возвращают тех, кто ушел сам и даже тех, кого уволила компания. В первую очередь это связано с острым дефицитом на рынке труда. Особенно это касается сферы IT.

В случае болезни близких  
сотрудники не выпадают  
из рабочего процесса

— Алексей позвонил нам из Норильска, он был там в командировке. Его маму после инсульта выписывали из больницы в Туле. Алексей не понимал, как перевезти ее в клинику дистанционно, вылетать ли ближайшим рейсом, или есть шанс закончить дела и вылететь по плану. Я рассказал ему, что мы все сделаем сами, нам нужен только номер больницы, из которой ее выписывают. Он приехал в клинику через два дня утром, когда мама уже занималась с физиотерапевтом.



**Тимофей Кротов**  
руководитель отдела  
госпитализации

**Лояльность  
и удержание  
сотрудников**

- Согласно последнему опросу Левада-Центра, **болезней близких россияне боятся больше, чем войны.** Это наш главный страх.
- Если компания позаботилась всего об одном сотруднике или помогла его семье, об этом не забудет весь коллектив. **Благодарность — топливо для лояльности всей команды.**



— Даже в нашей небольшой компании из трехсот человек ко мне регулярно подходят сотрудники с вопросами: «Где найти грамотного детского окулиста? Куда бежать, у мамы нашли онкологию?». Для них важно, что есть человек, который подскажет, что делать. В медицине, области, в которой сложно удерживать людей, возможность получить совет такого рода повышает их лояльность.

# Образовательная программа о медицине и здоровье



— Я часто участвую в дискуссиях с детьми о том, как правильно говорить с людьми с инвалидностью, можно ли, например, сказать — «пойдем погуляем», если человек на коляске (можно). Такие разговоры часто не менее важны взрослым, в которых больше неловкости и зажима.



Евгения Воскобойникова,  
журналист, эксперт социальной тематики,  
защитник прав людей с инвалидностью

- В рамках этой программы говорим с сотрудниками о профилактике таких заболеваний как инсульт, и о том, что делать, если избежать этого не удалось.
- Запускаем проект психологической поддержки для тех, у кого тяжело болеют близкие.
- Проводим регулярные встречи-лекции на тему здорового образа жизни с хэдлайнерами от медицины.
- Организуем игры про здоровье для детей.
- Проводим мероприятия об инклюзии для детей и взрослых.

# Благотворительность

3



# Мы можем совместно сформулировать системную стратегию помощи.

- Можно помогать пострадавшим от ДТП, если вы автоконцерн. Молодым людям со свежей травмой, если у вас травмоопасное производство. Или ваш выбор может быть не связан напрямую с семантикой бизнеса.
- Мы обеспечим публичный эффект от помощи каждому пациенту:
  - снимаем короткометражные фильмы
  - издаем журнал с рубрикой про социально ответственный бизнес
  - рассказываем о программе полиса в СМИ.

# Мы работаем со всеми крупными фондами



**Русфонд**

**Живой.**  
Фонд помощи  
взрослым.



**ПРАВМИР**  
Благотворительный фонд

 **КЛУБ  
ДОБРЯКОВ**



ФОНД ПОМОЩИ  
ПОСТРАДАВШИМ В ДТП  
памяти Николая Богатикова



**МИЛОСЕРДИЕ**  
ПРАВОСЛАВНАЯ СЛУЖБА ПОМОЩИ

## Примеры успехов пациентов



История мальчика Бориса, которого сбила машина



Активная реабилитация после молодого инсульта



Ариша восстанавливается после операции на головном мозге



Айрат проходит реабилитацию после травмы головы

## Благотворительные проекты клиники



Совместный проект с фондом Живой на Щедрый вторник



Ролик для проекта Правмир о юридической помощи

**Давайте заниматься  
социально  
ответственным  
бизнесом**

Занимаясь социально ответственными проектами внутри компании и помогая кому-то извне, бизнес получает многое:

## Демонстрирует стабильность и надежность

Участие в благотворительности говорит, что организация благополучна, а у её сотрудников есть время и ресурс подумать о том, чтобы помочь кому-то ещё,

## Развивает доверительные отношения с аудиторией

Бизнес может формировать лояльность аудитории разными способами, и благотворительность — один из них.

## Выстраивает корпоративную культуру

Общее полезное дело способно эффективно сплотить команду, так как вызывает сильный эмоциональный отклик.

# Давайте встречаться!



Мы понимаем, что наше предложение нестандартное. У вас возникли вопросы и сомнения: сколько мест, цена, частичная оплата, критерии отбора. Мы открыты к обсуждению и готовы на индивидуальные условия.

**Выберите время для встречи и дайте нам знать:**



8 925 081-32-21  
simakova.as@gmail.com

**Анна Симакова,**  
управляющий партнер



8 916 033-37-23  
katyabond@gmail.com

**Екатерина Бондаренко,**  
старший менеджер по работе  
с корпоративными клиентами

# Три сестры



Мы возвращаем простые радости